

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di accordo contrattazione decentrata integrativa definito in data 12 giugno 2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018 (periodo 1 gennaio – 12 giugno 2018)
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti):</u> Francesco Baruffi – Segretario generale
		<u>Parte sindacale:</u>  <u>Organizzazioni sindacali</u> FP CGIL Trento CISL FP Trento UIL FPL Trento CSA Regioni Autonomiche Locali CISAL  <u>Rappresentanze sindacali unitarie</u> (R.S.U./ C.G.I.L.) Zambiasi Marcello (R.S.U./ C.I.S.L.) Perghem Guido (R.S.U./ C.I.S.L.) Rossi Daniele
Soggetti destinatari		Dipendenti area non dirigenziale Autorità di bacino distrettuale delle Alpi orientali Ufficio di Trento
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo Fondo risorse decentrate dell'Autorità di Bacino distrettuale delle Alpi orientali – Ufficio di Trento- periodo 1 gennaio – 12 giugno 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori dei conti  L'organo di controllo interno non ha effettuato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità costituisce una sezione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? SI
Eventuali osservazioni		

## Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il fondo risorse decentrate è stato costituito per l'intero anno 2018 ma risulta erogabile soltanto la parte relativa al periodo 1 gennaio – 12 giugno 2018 in quanto il personale dell'Amministrazione, con decorrenza 13 giugno 2018, è confluito nel comparto delle Funzioni centrali.

L'incremento delle risorse variabili art 67, comma 3, lett. e) del CCNL 2016-2018; pari ad euro 5.614,53 corrisponde ai risparmi accertati a consuntivo per tutto l'anno 2018 derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; il fondo annuo ammontava ad € 9.995,05 e tra 01/01/2018 e 31/12/2018 sono stati pagati importi per straordinari pari ad € 4380,50 il risparmio, pari ad € 5.614,53 è stato inserito per intero nel primo periodo 01 gennaio – 12 giugno 2018, in quanto non è ancora stato costituito il medesimo istituto in applicazione del CCNL Funzioni centrali.

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2018, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016-2018 Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018 è stata disposta con decreto segretariale n. 135 di data 24 dicembre 2019.

La parte stabile del fondo è di euro 52.484,20 mentre la parte variabile è di euro 12.188,96.

Come stabilito dal decreto n. 135 di data 24 dicembre 2018, le risorse sono state costituite per l'anno 2018 ma sono erogate in quota parte per il periodo 1 gennaio-12 giugno 2018 (pari a 163 giorni). L'importo rapportato al periodo è di euro 23.438,15 di risorse stabili e di euro 13.528,75 di risorse variabili.

L'importo erogabile è pari ad euro 35.627,11 di cui euro 23.438,15 di risorse stabili ed euro 12.188,96 di risorse variabili.

Si dà atto della compatibilità dei costi nel modo seguente:

### PROSPETTO PER LA DIMOSTRAZIONE DELLA COPERTURA ECONOMICA

VOCI	IMPORTO	CAPITOLI	DESCRIZIONE
Totale risorse fondo erogabili	35.627,11	3011 Risorse istituzionali	Su contabilità speciale 1212/TN e 1280 VE) Trattamento economico da corrispondere al personale in servizio presso le Autorità di bacino al netto degli oneri.
		Risorse comunitarie	Contabilità speciale 1606
Totale contributi (23,80%)	8.479,25	3015 Risorse istituzionali	Su contabilità speciale 1212/TN e 1280 VE) Oneri sociali a carico a carico dell'amministrazione dovuti sul trattamento economico del personale e dei Segretari generali delle Autorità di bacino.
		Risorse comunitarie	Contabilità speciale 1606
Irap (8,5%)	3.028,99	3014 Risorse istituzionali	Su contabilità speciale 1212/TN e 1280 VE) Cap. 3014 Somme dovute a titolo di imposta regionale sulle attività produttive e sul trattamento economico del personale nonché del Segretario generale.
		Risorse comunitarie	Contabilità speciale 1606
Totale risorse istituzionali			47.134,67

Totale risorse comunitarie	
Totale complessivo	47.134,67

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri del CCNL le risorse 2018 vengono utilizzate nel seguente modo:

FONDO PARTE STABILE	Progressioni consolidate 2017 e precedenti erogate	10.313,55
	PEO 2018	0,00
	Indennità di comparto erogate	3.362,79
	Premi correlati alla performance individuale – risorse stabili	9.761,81
FONDO PARTE VARIABILE	Premi correlati alla performance individuale – risorse variabili	11.466,15
	Indennità varie (maneggio valori, rischio, disagio) erogate	722,78
	Premi correlati alla performance individuale a valere su progetti e convenzioni già regolati da contratti individuali (poste figurative con risorse comunitarie)	

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

L'incentivazione della produttività del personale dipendente è da correlarsi, infatti, al raggiungimento degli obiettivi di miglioramento assegnati a ciascuno.

Per l'erogazione degli incentivi l'Autorità di bacino distrettuale delle Alpi orientali, nelle more dell'approvazione del Sistema di Misurazione e valutazione di valenza distrettuale, in corso di stesura definitiva, continua ad utilizzare per l'Ufficio di Trento e per il periodo 1 gennaio – 12 giugno il sistema di misurazione e valutazione vigente nella ex Autorità di bacino, approvato con decreti del segretario generale n. 19 di data 4 gennaio 2013 (Ufficio di Trento).

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

La preintesa di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2018.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione**

Obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione di risorse come premio all'impegno lavorativo finalizzato al miglioramento dei servizi interni e rivolti agli utenti.

Dai dati esposti nella relazione tecnico-finanziaria è possibile rilevare quale elemento comune a tutte le scelte effettuate dall'amministrazione e oggetto di accordo con la parte sindacale, la determinazione di riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legata alla qualità della prestazione resa, alla performance, al raggiungimento di obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### **Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Per il 2018 le risorse del fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 2016-2018 Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018 sono state definite con decreto segretariale n. 105 di data 20 dicembre 2018.

Come stabilito dal medesimo decreto sopracitato, le risorse sono state costituite per l'anno 2018 ma saranno erogate in quota parte per il periodo 1 gennaio-12 giugno 2018 (pari a 163 giorni).

L'importo erogabile è pari a complessivo euro 36.966,84 di cui euro 1.339,73 per produttività personale a tempo determinato a valere su risorse comunitarie.

L'ente a decorrere dal 13 giugno è confluito nel comparto Funzioni centrali. Per il periodo 1 gennaio - 12 giugno 2018 continuano ad applicarsi gli istituti vigenti nelle ex Autorità di bacino del fiume Adige e dei fiumi Isonzo, Tagliamento, Livenza, Piave, Brenta-Bacchiglione

<b>Risorse decentrate risorse stabili</b>			
<b>RIFERIMENTO NORMATIVO</b>	<b>DESCRIZIONE DELLE RISORSE</b>	<b>IMPORTO ANNUO</b>	<b>IMPORTO EROGABILE 1/1 - 12/6 2018</b>
art. 67 comma 1 CCNL 2016-2018	Importo unico consolidato 2017 e risorse art. 32, comma 7 CCNL 21/1/2004	51.609,08	23.047,34
art. 67 comma 2 lett. a)	Importo su base annua di 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 - a decorrere dal 2019	0,00	0,00
art. 67 comma 2 lett. b)	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	875,12	390,81
art. 67 comma 2 lett. c)	R.I.A. e assegni ad personam personale cessato dal servizio compresa la quota di tredicesima	0,00	0,00
art. 67 comma 2 lett. d)	Eventuali risorse riassorbite ai sensi art. 2, comma 3 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165/2001	0,00	0,00
art. 67 comma 2 lett. e)	Importi per sostenere gli oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi.. ecc.	0,00	0,00
art. 67 comma 2 lett. f)	Importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo corrispondente allo 0,20% del monte salari annuo delle stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni... ecc..	n.a.	n.a.
art. 67 comma 2 lett. g)	Importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alle corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate	0,00	0,00
art. 67 comma 2 lett. h) e comma 5 lett. a)	Risorse in caso di incremento delle dotazioni organiche al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale (incremento n. 5 unità a seguito stabilizzazioni ex art. 20 D.Lgs. 75/2017)		
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>52.484,20</b>	<b>23.438,15</b>

<i>Risorse decentrate risorse variabili</i>			
RIFERIMENTO NORMATIVO	DESCRIZIONE DELLE RISORSE	IMPORTO ANNUO	IMPORTO EROGABILE 1/1 – 12/6 2018
art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione, convenzioni a titolo oneroso per consulenze e servizi aggiuntivi e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali) - Art. 61 comma 9 D.L. 112/2008 convertito con modificazioni dalla legge 133/2008: in applicazione di tale norma, che prevede che il 50% del compenso spettante al dipendente per la partecipazione a commissioni di collaudo o collegi arbitrali in corso o successivi alla data del 06.08.2008 viene riassegnato al fondo delle risorse decentrate, il fondo dell'anno 2015 è incrementato di € 4.723,12	4.723,12	4.723,12
art. 67 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, comi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98	0,00	0,00
art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	0,00	0,00
art. 67 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018	Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui all'art. 67, comma 2 lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel fondo dell'anno successivo alla cessazione del servizio	0,00	0,00
art. 67 comma 3 lett.e) , CCNL 2016-2018	Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel fondo dell'anno successivo	5.614,53	5.614,53
art. 67 comma 3 lett.f) , CCNL 2016-2018	Risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000 con i vincoli di destinazione ivi indicati	0,00	0,00
art. 67 comma 3 lett.g) , CCNL 2016-2018	Risorse destinate ai trattamenti accessori del personale delle case di gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi	n.a.	n.a
art. 67 comma 3 lett. h), comma 4 e comma 6 CCNL 2016-2018	Importo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari anno 1997	4.145,58	1.851,31
art. 67 comma 3 lett. i), comma 5 lett. b) e comma 6 CCNL 2016-2018	Risorse necessarie per il conseguimento di obiettivi dell'ente	0	0
art. 67 comma 3 lett.j) e comma 8 e 9, CCNL 2016-2018	Importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9 a condizione che siano emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti	n.a.	n.a.
art. 67 comma 3 lett.k) CCNL 2016-2018	Integrazione a seguito di trasferimenti di personale a seguito di trasferimento di personale di cui al comma 2 lettera e) limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento	0,00	0,00
art. 67 comma 8 e comma 9 CCNL 2016-2018	A decorrere dal 1° gennaio 2018 in via sperimentale per le Regioni a Statuto ordinario e le Città Metropolitane	n.a.	n.a.
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>14.483,23</b>	<b>12.188,96</b>
<b>DESCRIZIONE RISORSE</b>		<b>IMPORTO ANNUO</b>	<b>IMPORTO EROGABILE 1/1 – 12/6 2018</b>

Totale risorse stabili	52.484,20	23.438,15
Totale risorse variabili	14.483,23	12.188,96
<b>TOTALE COMPLESSIVO (risorse stabili + risorse variabili)</b>	<b>66.967,43</b>	<b>35.627,11</b>
Poste figurative (produttività tempo det. su convenzioni e progetti risorse comunitarie)		
<b>TOTALE FONDO al netto delle poste figurative</b>	<b>66.967,43</b>	<b>35.627,11</b>

Alla quantificazione del fondo riportata in tabella corrisponde una spesa per oneri riflessi (23,80% per contributi e 8,50% per IRAP).

### **Sezione 3 - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

Non sono previste decurtazioni.

### **Sezione 4 - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

#### **A) Fondo tendenziale periodo**

DESCRIZIONE	IMPORTO ANNUO	IMPORTO EROGABILE 01/01 - 12/06
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	52.484,20	23.438,15
Totali risorse variabili	14.483,23	12.188,96
<b>TOTALE FONDO TENDENZIALE</b>	<b>66.967,43</b>	<b>35.627,11</b>
<b>TOTALE ACCANTONAMENTI</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Poste figurative (produttività personale a tempo determinato a valere su progetti europei e/o convenzioni) su risorse comunitarie		
<b>TOTALE FONDO tendenziale su risorse istituzionali + ACCANTONAMENTI – poste figurative</b>	<b>66.967,43</b>	<b>35.627,11</b>

#### **B) (eventuali) decurtazioni del Fondo tendenziale**

Non sussistono decurtazione del fondo tendenziale così come evidenziato nel paragrafo precedente

#### **C) Fondo sottoposto a certificazione**

DESCRIZIONE	IMPORTO ANNUO	IMPORTO EROGABILE 01/01 - 12/06
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	52.484,20	23.438,15
Totali risorse variabili	14.483,23	12.188,96
<b>TOTALE FONDO TENDENZIALE</b>	<b>66.967,43</b>	<b>35.627,11</b>
<b>TOTALE ACCANTONAMENTI</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Poste figurative (produttività personale a tempo determinato a valere su progetti europei e/o convenzioni) su risorse comunitarie		
<b>TOTALE FONDO tendenziale su risorse istituzionali + ACCANTONAMENTI – poste figurative</b>	<b>66.967,43</b>	<b>35.627,11</b>

## Sezione 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non ci sono risorse allocate all'esterno del fondo.

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a programmare l'utilizzo delle risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo così come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

Nel dettaglio:

#### A) Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla *progressione economica orizzontale nell'area*

Risultano attive le seguenti progressione economiche orizzontali:

PERSONALE INTERESSATO	IMPORTO EROGATO dal 01/01/18 al 12/06/18
C1 C3: 1 dipendente a tempo pieno	512,87
C1 C5: 2 dipendenti di cui 1 a t. parziale	2.455,19
D1 D2: 1 dipendente a tempo pieno	521,96
D1 D3: n. 2 dipendenti di cui 1 a t. parziale	3191,78
D3 D4: n. 1 dipendenti	523,14
D3 D5: n. 1 dipendenti	1.93,34
D3 D6: n. 1 dipendenti	2.014,95
<b>TOTALE</b>	<b>10.313,73</b>

L'importo teorico (a valere sul fondo) riferibile al periodo 1 gennaio – 12 giugno 2018 è pari ad euro 10.313,73.

#### B) *Indennità di comparto*

L'indennità di comparto è interamente disciplinata dal contratto collettivo nazionale. Tale voce rappresenta una parte fissa e continuativa della remunerazione dei dipendenti, a parziale carico del fondo. L'importo teorico (a valere sul fondo) riferibile al periodo 1 gennaio – 12 giugno 2018 è pari ad euro 3.362,79.

#### C) *Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato al titolare di posizione organizzativa.*

Nel periodo 1 gennaio – 12 giugno 2018 sono state corrisposte n. 1 posizioni organizzative le quali, però, ai sensi dell'art. 67 del vigente CCNL non sono più finanziate dal Fondo per la contrattazione integrativa che è stato costituito al netto della suddette posizione in essere; le posizioni organizzative sono state erogate nell'anno 2018 fino alla naturale scadenza (02/08/2018).

#### D) *Indennità di rischio e maneggio valori*



Per il periodo 1 gennaio – 12 giugno 2018, nelle more della stipula del contratto decentrato normativo, continuano ad erogarsi le indennità previste dai precedenti CCDI delle ex Autorità di bacino.

In particolare:

**L'indennità specifiche responsabilità:** per n. 1 dipendente adibito che ha svolto compiti di diretta responsabilità nell'ambito del D.Lgs. 81/2008, con incarico di responsabile della sicurezza per gli uffici dell'Autorità pari ad un massimo annuo di € 2.000,00 annue che rapportate al 12/06/2018 corrispondono ad € 893,15;

**L'indennità di maneggio valori** viene erogata a n. 1 dipendente espletante l'attività di economo-cassiere (per la tenuta di buoni pasto, soldi e valori bollati) di € 135,00 annue che rapportate al 12/06/2018 ed all'effettivo nr. di giorni lavorati pari a 98 corrispondono ad € 52,92.

#### **F) Compenso per lavoro straordinario**

Le economie per lo straordinario per tutto l'anno 2018 sono pari ad € 5.614,53 tutti computati nel periodo 01/01/2018 12/06/2018 in quanto nel nuovo Ente non è stato possibile, per il 2018 costituire il nuovo fondo straordinario.

#### **G) Compensi diretti ad incentivare la produttività individuale**

L'importo di tale voce è pari ad euro **21.227,96** (di cui euro 9.761,81 derivanti da risorse stabili ed euro 11.466,15 da risorse variabili) e va a remunerare la produttività individuale correlandosi al merito e all'impegno individuale in modo selettivo, secondo i risultati accertati dai sistemi permanenti di valutazione e proporzionalmente al servizio prestato.

Tale valore si configura come risorsa residuale rispetto agli utilizzi di parte stabile (PEO, indennità di ente già consolidati nella posizione stipendiale dei dipendenti interessati, indennità di maneggio valori, indennità di rischio e di disagio già definiti) e agli utilizzi di parte variabile (produttività individuale del personale a tempo determinato a valere su progetti comunitari già regolati dal contratto individuale di lavoro).

### **Sezione 2.1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Nella tabella che segue sono rappresentate tutte le poste, erogate e da erogare, escluse dall'attività negoziale:

<b>TIPOLOGIA</b>	<b>IMPORTO</b>
Progressione economica orizzontale nella categoria	10.313,55
Indennità di comparto	3.362,79
Indennità maneggio valori	52,92
Indennità particolari responsabilità	669,89
<b>TOTALE</b>	<b>14.399,15</b>

L'ipotesi di contratto prevede quale poste figurative (non disponibili alla contrattazione) a valere su risorse comunitarie:

Risorse produttività individuale personale a tempo determinato già stabilito dai relativi contratti individuali di lavoro a valere su risorse	0,00
---	------



comunitarie	
-------------	--

### **Sezione 2.2. - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Le poste regolate dal contratto integrativo risultano essere quelle relative al Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi pari complessivamente ad euro 21.227,96 imputabili:

<b>DESCRIZIONE RISORSE</b>	<b>IMPORTO</b>
Risorse stabili	9,761,81
Risorse variabili	11.466,15
<b>TOTALE</b>	<b>21.227,96</b>

### **Sezione 2.3 - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Non vi sono destinazioni ancora da regolare.

### **Sezione 2.4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:



DESCRIZIONE	IMPORTO (euro)
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione 2.1	14.399,15
Risorse non disponibili alla contrattazione per produttività individuale del personale gravante su risorse comunitarie determinato nel totale della sezione 2.1. per risorse comunitarie	0
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione 2.2	21.227,96
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione 2.3	0,00
<b>Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)</b>	<b>35.627,11</b>

### **Sezione 2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non ci sono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

### **Sezione 2.6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Ai fini della certificazione, la relazione dà dimostrazione del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici (applicazione della metodologia permanente di valutazione);
- rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa: per il periodo 1 gennaio – 12 giugno 2018 non sono state effettuate progressioni economiche orizzontali.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**La verifica del rispetto del limite** viene effettuata a livello annuale. Il fondo può essere erogato solo per il periodo 1 gennaio – 12 giugno 2018 in quanto a decorrere dal 13 giugno 2018 l'ente, quale ente pubblico non economico, confluisce nel comparto Funzioni centrali.

VERIFICA RISPETTO 2017-2018 CCNL 21 MAGGIO 2018 e ART. 11 L. 135/2018		
RISORSE	2017	2018
Risorse fisse	57.136,75	52.484,20
Risorse variabili	10.349,32	14.483,23
<b>TOTALE</b>	<b>67.486,07</b>	<b>66.967,43</b>
Risorse fisse per incrementi posizioni economiche 2018 non soggette al limite	0,00	875,12
Risorse economiche per incremento dotazione organica a seguito di stabilizzazioni non soggette	0,00	0,00

a limite		
Risparmio straordinario non soggetto al limite	6.203,74	5.614,53
Somme derivanti art. 43 L. 449/97 o produttività p. t.det. a valere su progetti non soggetto al limite		
Progetti obiettivi o di miglioramento		
Accantonamenti ex art. 32, comma 7 CCNL 22/1/2004		
<b>TOTALE</b>	<b>67.486,07</b>	<b>66.967,43</b>
<b>DEGURTAZIONI DEL FONDO</b>		
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010)	0,00	0,00
Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	0,00	0,00
Decurtazione per rispetto limite ex art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017	0,00	0,00
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>		
Risorse fisse	57.136,75	52.484,20
Risorse variabili	10.349,32	14.483,23
Decurtazioni del fondo	0,00	0,00
<b>TOTALE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	<b>67.486,07</b>	<b>66.967,43</b>
<b>SCHEMA RIASSUNTIVO DI PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO (non regolate in sede di contrattazione integrativa) sull'importo effettivamente erogabile</b>		
indennità di comparto quota carico Fondo (EELL)	7.530,18	7.530,18
Progressioni economiche orizzontali	22.218,43	23.093,55
Progetti miglioramento	0	0,00
Compensi lavoro straordinario	6.203,74	5.614,53
Posizioni organizzative	10.000,00	0,00
indennità rischio e maneggio valori	135,00	135,00
Indennità specifiche responsabilità	2.000,00	2.000,00
Compensi per incentivare specifiche attività e /o prestazioni già erogati o da erogare	0	0
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>48.087,35</b>	<b>38.373,26</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA sull'importo effettivamente erogabile</b>		
Progressioni orizzontali	0,00	0,00
Posizioni organizzative	10.000,00	0,00
Indennità turno, rischio, disagio, ecc.	0,00	0,00
Produttività / performance collettiva	25.602,50	28.594,17
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>35.602,50</b>	<b>28.594,17</b>
<b>(eventuali) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE</b>		
Risorse ancora da contrattare	0,00	0,00
Acc. to art. 32 c. 7 Ccnl EELL 22.1.04	0,00	0,00
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>SCHEMA RIASSUNTIVO</b>		
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>48.087,35</b>	<b>38.373,26</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>35.602,50</b>	<b>28.594,17</b>
<b>Destinazioni da regolare</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale destinazioni fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>67.486,07</b>	<b>66.967,43</b>

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### **Sezione 1 – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Relativamente alla compatibilità economico-finanziaria si evidenzia che è rispettata la ripartizione tra risorse stabili e risorse variabili con utilizzi conformi alla natura della fonte di alimentazione: nessuna destinazione stabile è finanziata con risorse variabili ma solo con somme di parte fissa. Si dà atto che l'Amministrazione è dotata di fondi idonei a finanziare le spese derivanti dal contratto decentrato integrativo.

### **Sezione 2 – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato**

Il confronto viene effettuato sul valore annuale. Come sopra riportato il fondo rispetta il fondo dell'anno 2017. L'effettiva erogazione avviene per il periodo 1 gennaio – 12 giugno 2018 (pari a giorni 163).

<b>VERIFICA RISPETTO 2017-2018 CCNL 21 MAGGIO 2018 e ART. 11 L. 135/2018</b>		
<b>RISORSE</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Risorse fisse	57.136,75	52.484,20
Risorse variabili	10.349,32	14.483,23
<b>TOTALE SOGGETTO</b>	<b>67.486,07</b>	<b>66.967,43</b>
Risorse fisse per incrementi posizioni economiche 2018	0,00	875,12
Risorse economiche per incremento dotazione organica a seguito di stabilizzazioni non soggette al limite	0,00	0,00
Risparmio straordinario non soggetto a limite	0,00	0,00
Somme derivanti art. 43 L. 449/97 o produttività p. t.det. a valere su progetti non soggette a limite	0,00	0,00
Progetti obiettivi o di miglioramento	0,00	0,00
Accantonamenti ex art. 32, comma 7 CCNL 22/1/2004	0	0,00

### **Sezione 3 - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Le Autorità di bacino distrettuale non sono ancora dotate di proprio bilancio.

Le risorse, pertanto, sono inserite nello Stato di Previsione del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del territorio e del mare – Direzione Generale della Difesa del Suolo.

Il predetto Ministero provvede, nelle more della definizione del bilancio dell'Autorità di bacino distrettuale, annualmente, per le spese di parte corrente e in conto capitale ad imputare a carico dei pertinenti capitoli di bilancio le somme previste e versarle nelle due contabilità speciali aperte presso le Sezioni di Tesoreria Provinciale di Venezia e di Trento mediante ordini di accreditamento commutabili in quietanza d'entrata.

Le risorse decentrate stabili e variabili, stabilite per l'anno 2018 (ed i relativi oneri riflessi), trovano capienza negli accrediti predisposti dal suindicato Ministero negli appositi capitoli di spesa (3011, 3014 e 3015) delle Contabilità speciale n. 1212 (Ufficio di Trento) e 1280 (Ufficio di Venezia).

IL SEGRETARIO GENERALE

Ing. Francesco Baruffi



